



REGULAMIN REKRUTACJI DO UDZIAŁU W PROJEKCIE

„Europejski staż dla zawodowców w roku 2019”

Numerze 2018-1-PL01-KA102-049581 w ramach projektu „Ponadnarodowa mobilność uczniów i absolwentów oraz kadry kształcenia zawodowego” realizowanego ze środków PO WER na zasadach Programu Erasmus+ sektor Kształcenie i szkolenia zawodowe

§1

Uczestnicy i kryteria formalne uczestnictwa w projekcie

1. Projekt jest skierowany do uczniów, którzy w roku szkolnym 2018/19 odbywają naukę w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Drobinie, ul. Szkolna 3, 09-210 Drobin, w związku z tym rekrutacją zostaną objęci uczniowie klas I, II, III i IV w roku szkolnym 2018/19.

2. W procesie rekrutacji wyłonionych zostanie 8 uczestników i uczestniczek z kierunku : technik handlowiec.

Ponadto zostanie wybranych 4 uczniów wpisanych na listę rezerwową.

3. O wyborze uczestników (stażystów) decydować będą następujące czynniki:

a) Oceny uzyskane w szkole (do projektu kwalifikowani będą uczniowie z najwyższą liczbą punktów):

- ocena z zachowania za I semestr roku szkolnego 2018/2019;

- oceny z przedmiotów zawodowych za I semestr roku szkolnego 2018/2019,

- wyniki z testu z języka angielskiego;

b) Pozytywna opinia wychowawcy.

c) Udział w konkursach międzyszkolnych z przedmiotów zawodowych.

d) Zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i środowiska lokalnego.

e) Status materialny i społeczny (projekt skierowany jest do młodzieży z rodzin o niższym statusie materialnym, niepełnych, wielodzietnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym (z dysfunkcjami)).



W przypadku, gdy dwóch kandydatów do objęcia wsparciem zostanie tak samo ocenionych, zakwalifikowany zostanie kandydat o niższym poziomie dochodowym na członka rodziny i/lub zameldowany na terenie wiejskim.

f) Zgoda opiekuna prawnego do udziału w projekcie i stażu.

4. Uczniowie zainteresowani udziałem w Projekcie zobowiązani są do dnia **11.02.2019r.** do złożenia podpisanego przez siebie oraz rodziców/opiekunów prawnych regulaminu uczestnictwa w Projekcie oraz bezwzględno przestrzegania jego postanowień.

5. Uczestnicy Projektu muszą wziąć udział w obowiązkowych zajęciach językowych oraz w zajęciach z przygotowania kulturowo - pedagogicznego.

6. Uczestnicy Projektu zobowiązani są do aktywnego udziału w akcji upowszechniania rezultatów Projektu.

7..Rekrutacja do projektu zostanie przeprowadzona zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

§2

Dokumenty wymagane w procesie rekrutacyjnym

1. Kandydaci i Kandydatki na Uczestników i Uczestniczki Projektu zobowiązani są do dostarczenia do sekretariatu szkoły **w terminie do 11.02.2019r.** następujących dokumentów:

- a. Wypełnionego formularza zgłoszeniowego, podpisanego przez kandydata/tkę i rodzica/opiekuna prawnego;
- b. Wypełnionej ankiety rekrutacyjnej, podpisanej przez kandydata/tkę (uczeń wypełnia część A, w części B tylko pierwszą stronę ankiety);
- c. Zaświadczenia o statusie materialnym i dochodach.

Komplet dokumentów rekrutacyjnych proszę składać w foliowej koszulce w ww. wymienionej kolejności, nie zszywać ankiety rekrutacyjnej.



§3

Rekrutacja

1. Skład komisji Rekrutacyjnej:

- Dyrektor szkoły – Marzena Wasielewska-Łopata
- Pedagog szkolny - Marta Kinalska
- Nauczyciel – wychowawca – Małgorzata Witkowska
- Nauczyciel przedmiotów zawodowych – Ewa Bucholc
- Nauczyciel przedmiotów zawodowych – Magdalena Bylińska
- Nauczyciel języka angielskiego – Marcin Sajur

2. Proces rekrutacyjny jest jednoetapowy. Rekrutacja będzie prowadzona od 14.01.2019r. do 22.02.2019r.

3. Sposób przyznawania punktów w procesie rekrutacyjnym.

A. Kandydat otrzymuje noty punktowe od 1 do 6; punkty odpowiadają ocenom semestralnym, uzyskanym przez uczniów klas I, II, III, IV z:

- zachowania,
- przedmiotów zawodowych.

Kandydat otrzymuje noty punktowe od 1 do 20 za:

- wyniki testu z języka angielskiego (punkty od 1 do 10),
- rozmowę kwalifikacyjną w języku angielskim (punkty od 1 do 10).

B. Kandydat otrzymuje noty punktowe od 1 do 10 potwierdzające opinię wychowawcy o kandydacie (ocena punktowa obejmuje ocenę za ogólne zachowanie (od 1 do 4), stosunek ucznia do nauczycieli i kolegów (od 1 do 3) oraz ocenę za wygląd zewnętrzny (od 1 do 3).

C. Kandydat otrzymuje noty punktowe od 1 do 10 za udział w konkursach międzyszkolnych oraz zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i środowiska (punkty odpowiadają uczestnictwu w konkursach i projektach na rzecz szkoły lub środowiska, przy czym jeden punkt równa się uczestnictwu w jednym konkursie lub projekcie; maksymalnie za powyższe kryterium uczeń może otrzymać 10 punktów).



- D. Kandydat otrzymuje noty punktowe za niższy status społeczny (od 1 do 5, 1 – status materialny, 1 – status rodziny niepełnej, 1 – status rodziny wielodzietnej, 1 – kandydat z dysfunkcjami, 1 – zameldowanie na terenie wiejskim).
4. Do projektu zostaną zakwalifikowani kandydaci/teki, którzy uzyskają najwyższą liczbę punktów za poszczególne kryteria. Kolejność na liście świadczy o ilości uzyskanych punktów. Najwyższa liczba punktów to najwyższa pozycja na liście.
 5. W przypadku takiej samej liczby punktów zostaną zakwalifikowani kandydaci o niższym dochodzie na członka rodziny i/lub kandydaci zameldowani na terenie wiejskim.
 6. Podstawowa lista Uczestników zakwalifikowanych do udziału w Projekcie oraz lista rezerwowa zostaną ogłoszone po zakończeniu procesu rekrutacji, tj. **22.02.2019r.**
 7. Kandydaci z listy rezerwowej będą kwalifikowani do udziału w Projekcie w przypadku rezygnacji Uczestników z listy podstawowej. Jeśli kandydaci z listy podstawowej nie będą wywiązywali się z regulaminu uczestnictwa w Projekcie, będą opuszczali zajęcia z przygotowania językowo-pedagogiczno- kulturowego lub/i nie będą w stanie wykazać się przyrostem wiedzy w zakresie języka włoskiego, zostaną przeniesieni na listę rezerwową lub – w przypadku rażącego naruszenia postanowień regulaminu - skreśleni z listy podstawowej. Kandydaci z listy rezerwowej będą kwalifikowani do udziału w Projekcie na podstawie osiągniętych wyników z języków obcych oraz na podstawie obecności na zajęciach z przygotowania językowo-pedagogiczno- kulturowego.
 8. W przypadku gdy z klasy na danym poziomie (klasa I,II,III, IV) nie zakwalifikuje się liczba uczniów, dla której przyznano liczbę miejsc staży zagranicznych określonych w Projekcie, wolne miejsca uczestników z danej klasy przejdą na rzecz uczniów, którzy w procesie rekrutacji uzyskali najwyższą liczbę punktów.

§4

Postanowienia końcowe

1. Kandydat może wnieść do Dyrektora odwołanie od decyzji Komisji Rekrutacyjnej w terminie 2 dni roboczych wskazując, które punkty Regulaminu zostały złamane.



2. W powyższym przypadku Dyrektor zwraca się do Komisji o ponowną analizę decyzji. Komisja składa pisemnie stosowne wyjaśnienie.
3. Ostateczne zatwierdzenie listy przez Dyrektora nastąpi 28.02.2019 r. Zostanie ona opublikowana na stronie internetowej szkoły www.zsp.drobin.pl, w zakładkach *Aktualności* i *Erasmus+*, na szkolnym facebooku oraz na szkolnej tablicy ogłoszeń i w pokoju nauczycielskim.
4. Komisja Rekrutacyjna zastrzega sobie prawo zmiany terminów rekrutacji ze względu na ilość kandydatów i konieczność wydłużenia czasu trwania rozmów kwalifikacyjnych lub przypadki losowe.

Opracowali:

Koordynator Projektu UPEMI : Magdalena Sadowska

Koordynator Projektu w szkole: Marzena Wasielewska-Łopata

Zatwierdził:

Prezes Zarządu UPEMI: Wiesław Różański